



DIYAFAH INTERNATIONAL SCHOOL LLC OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH POLICY

تؤكد سياسة السلامة والصحة المهنية في مدرسة الضيافة الدولية على الالتزام بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية ومستدامة للموظفين والطلاب والمتقاعدين والزوار. ويعكس هذا الالتزام أهداف سياسة الصحة والسلامة المهنية في إمارة أبوظبي وسياسة الصحة والسلامة المهنية في قطاع التعليم.

تنعكس متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ADOSH-SF) ومتطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHSMS) لقطاع التعليم في سياسة الصحة والسلامة المهنية هذه. وتغطي هذه السياسة جميع الموظفين والطلاب والمتقاعدين والزوار، وأي وثائق متعلقة بالصحة والسلامة المهنية تُصدرها المدرسة أو تحصل عليها نتيجةً لعمليات وإجراءات الصحة والسلامة المهنية.

وللوفاء بالتزامنا بالسلامة والصحة المهنية، سيتم دمج العناصر التالية في المبادئ التوجيهية وإطار عمل عمليتنا:

- الامتثال لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة المهنية الاتحادية والمحلية المعمول بها في إمارة أبوظبي؛ وضمان استيفاء جميع متطلبات الصحة والسلامة المهنية الأخرى الواردة في إطار عمل نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ADOSH-SF) المعمول به في مدرسة الضيافة الدولية. ضمان التنفيذ الفعال لمعايير ADOSH-SF داخل المدرسة والتنسيق مع ADEK فيما يتعلق بإدارة الصحة والسلامة المهنية.
- اتباع أفضل الممارسات وتخصيص جميع الموارد اللازمة وضمان تحقيقها والحفاظ عليها وتطويرها.
- تحديد مسؤوليات جميع الموظفين والمقاولين والزوار ومحاسبتهم على أداء عمل آمن لحماية صحة وسلامة الطلاب والأفراد والمجتمع وأصحاب المصلحة، وإبلاغهم بها، من خلال تعزيز الوعي، ووضع الأهداف والغايات المناسبة وتوصيلها إلى جميع الموظفين.
- تثقيف الموظفين ليكونوا على دراية بمخاطر السلامة والصحة المهنية المرتبطة بعملهم وفهمها.
- تحديد وإدارة جميع مخاطر الصحة والسلامة المهنية من خلال تحديد المخاطر وتقييمها بفعالية، مما يوفر ضوابط مثالية لضمان الوقاية الكافية من الإصابات والأمراض.
- تمكين جميع الموظفين والمقاولين المعنيين في المدرسة، من خلال التدريب والتوعية، من القيام بأنشطتهم بطريقة تحمي وتحافظ على صحة وسلامة الطلاب والموظفين وممتلكات المدرسة.
- تقديم المساعدة للموردين والمقاولين والأطراف المعنية الأخرى، وتشجيعهم على تحسين أدائهم في مجال الصحة والسلامة المهنية عند الضرورة. • إتاحة هذه السياسة لجميع الأطراف المهتمة.
- استيفاء جميع المتطلبات المذكورة أعلاه من خلال عملية التنظيم الذاتي، والسعي لتجاوز المتطلبات المحددة مع التركيز على استخدام الموارد بطريقة مستدامة، والقيام بأنشطة دون المساس بمبادئ وأهداف الصحة والسلامة المهنية الأخرى أو التسبب في تعارضها معها.
- وضع التدابير وتوفير الموارد اللازمة لضمان صحة ورفاهية الموظفين من خلال إدارة ضغوط العمل وتطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية في مكان العمل.
- تعميم سياسة الصحة والسلامة المهنية هذه على جميع الموظفين وأصحاب المصلحة والجمهور.
- مراجعة وتقييم أهداف أداء الصحة والسلامة المهنية، ومنهجية قياس التقدم المحرز، وضمان الامتثال لهذه السياسة من خلال عمليات تدقيق داخلية وخارجية دورية، ومراجعات إدارية، لضمان التحسين المستمر لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- ضمان خضوع هذه السياسة لمراجعة سنوية لتسهيل التحسين المستمر.

تم تطوير هذه السياسة من قبل - ADOSH-SF آليات - دمج متطلبات الصحة والسلامة المهنية الإصدار 4.0 - 15 يوليو 2024

المدير

مدرسة الضيافة الدولية ذ.م.م.

1/1/2026





DIYAFAH INTERNATIONAL SCHOOL LLC OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH POLICY

Diyafah International School's Occupational Safety and Health policy emphasizes the commitment to providing a safe, healthy, and sustainable work environment for employees, students, contractors, and visitors. This commitment reflects the intentions of the Abu Dhabi Emirate OHS policy and the Education Sector OHS policy.

The ADOSH-SF and Education Sector OHSMS Requirements are also reflected in this OHS policy. All employees, students, contractors, visitors, and any OHS documents generated or obtained by the school as a result of OHS operations and procedures are covered by this policy.

In order to fulfill our commitment to occupational safety and health, the following components will be incorporated into the guiding principles and the framework of our operations:

- Comply with all federal and local OSH Laws and regulations applicable in Abu Dhabi Emirate; and ensure that all other OSH requirements of ADPHC-Abu Dhabi Occupational Safety and Health System Frame Work (ADOSH -SF) applicable to school are fulfilled. Ensure effective implementation of ADOSH-SF within the School and Coordinate with ADEK related to OSH Management.
- Pursue best practices and allocate and ensure all necessary resources to achieve, maintain, and develop OSH objectives.
- Identify and communicate to all employees, contractors and visitors their responsibility and accountability for safe work performance to protect the health and safety of students, individuals, community, and stakeholders, through promoting awareness, and by setting and communicating appropriate objectives and targets to all employees.
- Educate employees to be aware of and understand the safety risks and health hazards associated with their job.
- Identify and manage all OSH risks through effective hazard identification and risk assessment thereby providing optimal controls to ensure adequate prevention of injury and illness.
- Empower all relevant employees, and contractors at the school, by training and awareness, to carry out their activities in a manner that safeguards and maintains the health and safety of students, employees and school property.
- Offer assistance to suppliers, contractors, and other interested parties and influence them to improve their OSH performance where necessary.
- Make available this policy to all interested parties.
- Meet all the above requirements by process of self-regulation and strive to exceed the specific requirements with an emphasis on the utilization of resources in a sustainable manner and by undertaking activities without compromising or causing conflict with other OSH principles and objectives.
- Make provisions and provide resources for ensuring the good health and wellbeing of the employees through management of work-related stress and implementing workplace wellness
- Communicating this OSH Policy to all the employees, stakeholders and public.
- Review and evaluate targets OSH performance, and methodology to measure the progress and ensure compliance with this policy via periodic internal and external audits and management reviews to ensure continual improvement of the OSH Management system
- Ensuring this policy is subjected to an annual review to facilitate continual improvement.

This policy is developed by the ADOSH-SF – Mechanisms – The integration of OSH Requirements Version 4.0 – 15th July 2024

Principal

DIYAFAH INTERNATIONAL SCHOOL LLC

1/1/2026

